



De vrouwen van Uitzendbureau 65plus

Mijn naam is Ingrid Lingeman en ik ben sinds 1 oktober j.l. aangesteld als adjunct-directeur bij Uitzendbureau 65plus. In deze functie ben ik ondermeer verantwoordelijk voor het bewaken en verhogen van de kwaliteit van onze organisatie en de strategische plannen voor 2008 en opvolgende jaren.



Mijn achtergrond in een notendop. Na het behalen van het Atheneum diploma heb ik rechten gestudeerd aan de Universiteit van Amsterdam. Momenteel ben ik bezig met een HBO opleiding personeel en arbeid via Windesheim School of Management & Law. Met vele jaren ervaring in de uitzendbranche, waarvan de laatste 7 jaar bij Uitzendbureau 65plus als HR manager, ga ik samen met de collega's van de vestigingen en het hoofdkantoor Uitzendbureau 65plus verder professionaliseren.

Anno 2007 zijn vrouwen in het bedrijfsleven de normaalste zaak van de wereld. Dit is niet altijd zo geweest. In één van de verhalen kunt u lezen dat vroeger vrouwen zelfs ontslagen werden op het moment dat zij gingen trouwen. Het aantal vrouwen ten opzichte van het aantal mannen dat zich inschrijft bij Uitzendbureau 65plus verhoudt zich als 1:4. Deze verhouding zien wij exact terug in het aantal werkende uitzendkrachten; 25% vrouw en 75% man. In de begintijd van Uitzendbureau 65plus, meer dan 30 jaar geleden, werkten overwegend mannen. Het aantal en ook aandeel vrouwen dat wil werken na de pensionering is behoorlijk toegenomen. Een reden voor deze toename kan zijn dat vrouwen, meer als voorheen, gewend zijn om te werken en de verschillende aspecten die werk biedt, evenals mannen, gaan missen. Dat de verhouding uiteen loopt is een gegeven maar geen probleem. Uitzendbureau 65plus stelt zich op het standpunt dat de 65plusser die graag wil werken (man en vrouw) die gelegenheid moet krijgen maar dat dit een keuze is die u zelf maakt. De vrijheid waar u recht op heeft als AOW gerechtigde moet vooral gehandhaafd blijven.

Met voorgaande wetenschap is het wel te verklaren dat in eerdere edities van de nieuwsbrief het vaak mannen zijn geweest die in beeld worden gebracht. Een goede reden dus om een editie te maken waarin uitsluitend de vrouwelijke 65plus uitzendkracht wordt belicht, deze editie dus.

Drie van de vrouwelijke uitzendkrachten, Hanneke, Gerdie en Coby werken bij hun voormalige werkgever. Dit zijn de zogenaamde 'doorwerkers'. Twee van hen, Joke en Josée, zijn bemiddeld naar een nieuwe functie en een nieuwe werkgever door Uitzendbureau 65plus. Laat u inspireren door deze verhalen.

Werkgevers willen wij ook graag attenderen op de grote verscheidenheid aan vakmanschap en kennis waar de 65plus uitzendkracht over beschikt. U kunt in deze nieuwsbrief lezen over de mogelijkheid om uw gewaardeerde medewerker die (binnenkort) met pensioen gaat voor uw organisatie te behouden.

Met ingang van deze editie zullen wij uitsluitend voornamen van de genoemde personen gebruiken. Dit doen wij uit oogpunt van privacy.

Rest mij nog u veel leesplezier te wensen bij het lezen van deze nieuwsbrief en heel fijne feestdagen.

Ingrid Lingeman
Adjunct-directeur
Uitzendbureau 65plus BV



Gezellige feestdagen en een gelukkig Nieuwjaar



Hanneke, Expatriats Services & Coördinator Housing

Voordat ik Hanneke ontmoet heb ik al een uitgebreid artikel over haar gelezen in het Brabants Dagblad. Daarom ga ik met enige voorkennis dit gesprek in.

Hanneke, onlangs 65 jaar geworden, werkt sinds 1990 bij Fujifilm Manufacturing BV in Tilburg waarvan de laatste 15 jaar als Expatriats Services & Coördinator Housing. Haar functie houdt in dat zij buitenlandse werknemers van Fujifilm, die zich, voor korte of lange duur, in Nederland vestigen, bijstaat. Dit bijstaan varieert van het vinden van een koop of huurwoning, het coördineren van het bewoonbaar maken van de woning tot het geven van een praktische training Security & Safety voor de werknemers en hun echtgenotes. Gemiddeld zijn het 25 ,veelal Japanse, gezinnen die zij bijstaat en voor wie zij als vraagbaak fungeert.

Hanneke heeft veel verstand van onroerend goed. Dit is ontstaan doordat haar 1e echtgenoot een bouwkundige studie deed waar zij ook in betrokken raakte. Zij ontwikkelde een grote belangstelling voor bouwstijlen en heeft zich daar verder in verdiept. Vanzelfsprekend heeft zij ook bij de uitoefening van haar functie veel ervaring opgedaan. Fujifilm heeft

haar ook in de gelegenheid gesteld om de opleiding 'gebouwenbeheer' en andere trainingen te volgen. Naast het begeleiden van de medewerkers en hun gezinnen, is zij verantwoordelijk voor het personeelshotel. Bij tijdelijke en grote projecten worden buitenlandse werknemers voor een periode gehuisvest in het, uit 36 kamers bestaande, personeelshotel. De catering, schoonmaak en andere faciliteiten worden door Hanneke gecoördineerd.

Twee jaar geleden bedacht Hanneke dat zij zich nog veel te jong voelde om te stoppen met werken en dat zij haar werk enorm zou gaan missen. Zij besprak dit met haar baas en hoewel hij de nodige grapjes maakte over 'achter de geraniums gaan zitten' heeft hij haar volledig gesteund. In 2006 diende zij een officieel verzoek in om te mogen blijven werken. Doordat Fujifilm met een grote reorganisatie bezig was (het paste niet in het HRM beleid) werd door P&O afwijzend op dit verzoek gereageerd. Echter, om-

dat haar functie niet werd wegbezuinigd bleef er een kleine opening. Hanneke heeft met veel gesprekken, de nodige overtuigingskracht, steun van haar toenmalige baas die haar graag wilde behouden, en een voorstel voor de vorm van het contract, zichzelf als een pilotproject neer kunnen zetten. Er is een procedure gemaakt waarin een aantal voorwaarden zijn opgenomen. Deze voorwaarden zijn: het moet gaan om een bestaande functie, er moet niet iemand anders zijn die hierdoor gedwongen moet afvloeien. Het is ter beoordeling van de direct leidinggevende of de capaciteiten van dien aard zijn dat men deze werknemer wil behouden. En 'last but not least' op haar eigen voorstel is afgesproken dat elk jaar wordt geëvalueerd of zij nog voldoet. Het laatste wat Hanneke wil is goedgevoeld worden. Een verandering is ook dat zij als 65-plusser in dienst is bij Uitzendbureau 65plus en wordt ingehuurd door Fujifilm.

Heel bijzonder vond zij de viering van haar 65e verjaardag bij Fujifilm. In een doorsnee situatie zou dit een pensioenfestje annex afscheid zijn maar voor haar was het een hernieuwde start. Zij heeft genoten van de speeches. Hanneke vertelt hierover: 'Meestal hoor je zulke lovende woorden pas bij het afscheid van je werk en in sommige gevallen zelfs helemaal niet omdat ze worden uitgesproken tijdens je begrafenis. Ik ben echt met heel veel plezier en hernieuwde energie de volgende werkdag, als 65plus uitzendkracht, aan het werk gegaan. Mijn verantwoordelijkheden zijn niet aangepast wel mijn werkduur. Ik ben van een werkweek van 4,5 dag naar 3 dagen per week gegaan. Voor bepaalde werkzaamheden heb ik assistentie gekregen. Dit is een prachtige situatie; leuk en zinvol werk doen en daarnaast voldoende vrije tijd hebben om aan andere dingen te besteden.

Doorwerken

Het komt steeds vaker voor dat een werknemer doorwerkt bij zijn voormalige werkgever. Hoewel de beweegredenen natuurlijk wel enigszins kunnen verschillen is een veelgehoorde reden dat de werkgever de kennis en ervaring van de werknemer wil behouden. Voor de werknemer geldt dat hij nog graag wil werken bij deze werkgever. Vaak wordt de functie (verantwoordelijkheid en de arbeidsduur) enigszins aangepast. Werkgevers kiezen graag voor de uitzendconstructie vanwege gemak en beperking van risico. De uitzendconstructie betekent dat de werknemer een 65plus uitzendkracht wordt en door zijn voormalige werkgever wordt ingehuurd.



Joke, secretaresse advocatenkantoor



Coby en Gerdie, medewerkers bloedafname

Coby (65) en Gerdie (71) zijn al 24 jaar collega's. Beiden werkten en werken nog steeds bij SALTRO als analiste / medewerker bloedafname. Gerdie had de primeur om 65 jaar te worden (circa 6 jaar geleden) en te blijven doorwerken als 65plus uitzendkracht. Coby heeft haar voorbeeld in augustus j.l. gevolgd.

Toen Gerdie 65 jaar werd voelde zij zich nog veel te jong om helemaal op te houden met werken. Zij had het bijzonder naar haar zin op haar werk en wilde graag parttime blijven werken. Gerdie was op de hoogte dat SALTRO chauffeurs inhuurde bij Uitzendbureau 65plus en heeft voorgesteld aan P&O dat zij via Uitzendbureau 65plus bij SALTRO kan werken. Coby, haar leidinggevende in die tijd, steunde haar volledig in dit verzoek.

Voor SALTRO was dit een uitkomst omdat Gerdie, zieke of vakantiehoudende, collega's verving. 6 jaar later, in een periode van krappe arbeidsmarkt, is er geen sprake meer van uitsluitend vervanging. Vanwege een tekort aan nieuwe aanwas van analisten / medewerkers bloedafname, werken Gerdie en Coby respectievelijk 2 en 4 vaste ochtenden in de week en nog 1 extra waar zij flexibel voor worden ingezet.

Voor Coby, onlangs 65 jaar geworden, geldt min of meer dezelfde drijfveer. Zij voelt zich nog veel te jong om niet meer te werken, haar jongere echtgenoot werkt ook nog volledig en bovenal zou zij haar collega's en de belevenissen op het werk enorm gaan missen. Coby had, als assistent regiohoofd, naast haar werk als analiste / medewerker bloedafname ook veel organisatorische taken. Deze taken heeft zij overgedragen aan haar opvolgster. Er was echter een administratieve achterstand en Coby helpt haar opvolgster om deze in te lopen. 'Dit is prettig' vertelt Coby. 'Zo kan ik het geleidelijk afbouwen of anders gezegd, kan ik langzaam afkicken. Ik ga steeds meer de buitendienst in'.

Wij ontmoeten elkaar voor dit interview op het prachtige kantoor van SALTRO in Utrecht. Gerdie en Coby hebben vandaag een jaarlijkse opfriscursus gevolgd. Dit is verplicht want de vakken-

nis moet op peil blijven. Gerdie loopt met een gloednieuw navigatiesysteem in haar handen. Net gekregen van SALTRO om eenvoudiger de juiste route te vinden bij de huisbezoeken. Ook efficiëntie staat hoog in het vaandel bij SALTRO.

Beide dames werken op wisselende priklocaties. Zij worden ingeroosterd en ontvangen de informatie over priklocatie en huisbezoeken, voor de volgende dag, op hun email. Sinds kort begint hun werkdag al om 07.00 uur. Dat vinden beiden wel even wennen. De aanvangstijd is vervroegd als service naar de klanten. Als de priklocaties sluiten volgen de huisbezoeken. Aan het eind van de werkdag leveren zij de afgenomen bloedmonsters in bij een verzamelpunt. Vanaf het verzamelpunt brengen chauffeurs (waaronder een aantal 65plus chauffeurs) de bloedmonsters naar Utrecht.

Naast de goede werksfeer ervaren zij ook de zelfstandigheid van hun functie als heel prettig. En de belevenissen, vooral tijdens de huisbezoeken. 'Je maakt veel mee en je komt bij totaal verschillende mensen over de vloer. Gerdie vertelt; 'Een keer moest ik via de koeienstal het huis betreden. Toen was ik wel even angstig, vooral voor de stieren'. Het is ook wel eens gebeurd dat ik ergens kwam om bloed af te nemen, bleek dat de patiënt was overleden en de huisarts vergeten was om dat te melden. Dat is een vervelende situatie. Ik condoleerde en ben weggegaan. Prettig is dan om aan het eind van de dag, op het verzamelpunt, alle leuke en minder leuke gebeurtenissen met je collega's te kunnen delen.

Wie wil er nu zo een leuke en zinvolle baan missen? Gerdie en Coby in ieder geval niet.

De meeste interviews voor de 65plus nieuwsbrief vinden plaats op de werkplek van de uitzendkracht. Met secretaresse Joke (71) spreek ik af bij haar thuis in Haarlem en wij hebben daarom een gezellig gesprek in de huiselijke sfeer.

Als ik aankom vertrekt net haar man op weg naar zijn werk. Maar omdat deze editie van de nieuwsbrief uitsluitend aan vrouwelijke 65plus uitzendkrachten wordt gewijd, laten we hem even buiten beschouwing.

Joke werkt sinds 3 jaar bij advocatenkantoor mr. M.M.H. van de Vijver-Aeckerlin in Beverwijk. Joke ondersteunt de advocate met secretariële werkzaamheden. Direct nadat dat zij zich inschreef bij Uitzendbureau 65plus kreeg zij deze baan aangeboden. De intercedente zag namelijk een aanknopingspunt met het feit dat zij aan het begin van haar werkloosbaan, meer dan 40 jaar geleden, bij een

advocatenkantoor had gewerkt. Hoewel zij dat specifieke advocatenkantoor destijds niet als een prettige werkomgeving had ervaren, ging zij toch graag op dit werkaanbod in. En daar heeft ze geen spijt van omdat ze het bijzonder naar haar zin heeft in deze kleine werkomgeving. Het geeft haar voldoening om het werk dat op haar ligt te wachten af te handelen en de stapel te zien slinken. Haar taak is het administratief voorbereiden van zaken die de advocate in behandeling heeft en alle kantoorwerkzaamheden die zich voordoen.

Voor Joke betekent deze baan dat zij iets afmaakt wat zij in haar werkende

leven op een abrupte manier heeft moeten stoppen. En dat voelt voor haar erg goed. Zij heeft vrijwel altijd gewerkt tot zij in 1990 ernstig ziek werd.

Zij herstelde gelukkig wel maar min of meer tegelijkertijd vonden er een aantal zeer ingrijpende gebeurtenissen plaats in haar gezin. Zij kon door deze omstandigheden haar werk als secretaresse op de leerlingenadministratie van een scholengemeenschap niet meer volhouden en werd afgekeurd.

Lees verder op pagina 4.

Vervolg van pagina 3.

Na vele moeilijke jaren waarin Joke toch de moed erin bleef houden besloot zij op 68 jarige leeftijd bij Uitzendbureau 65plus binnen te stappen. De directe reden dat zij besloot zich aan te melden was een financiële. Niet dat zij en haar man het financieel niet redden. Echter door vele wisselingen van banen, en pensioenopbouw bij lang niet alle voorgaande werkgevers vanzelfsprekend was, kon zij een beetje extra geld goed gebruiken. En toen hun 12 jaar oude caravan bij een ongeluk in Frankrijk total loss werd verklaard besloot zij het geld voor een andere caravan te gaan verdienen bij Uitzendbureau 65plus. Een andere caravan was dus de directe aanleiding, maar het plezier en de voldoening die zij uit het werk haalt speelt voor haar ook een grote rol. Zij formuleert het zelf als volgt; 'het houdt mijn geest bezig'.

Toen Joke met haar baan bij advocate mr. Van de Vijver startte, werkte zij 2 vaste dagen per week. Dat was nodig want er was veel te doen. Na enige tijd, nadat achterstanden waren weggewerkt, bleek 1 dag per week voldoende om het werk af te krijgen. En die ene dag vindt Joke prima. Zo heeft zij ook tijd voor vrijwilligerswerk voor de kerk, het koor waarin zij zingt en hobby's zoals quilts naaien en het maken van reliëfansichtkaarten. Met kerst verstuurt zij 50 stuks. 40 prachtige exemplaren heeft zij klaar, dus ze ligt goed op schema.

Helaas werd zij begin dit jaar weer ernstig ziek. Zelfs in die omstandigheden voelde zij zich verantwoordelijk dat het werk goed door kan gaan. Gelukkig regelde de advocate een prima tijdelijke oplossing en nu is Joke weer hersteld en met veel plezier 1 dag per week aan het werk in Beverwijk.



Josée, secretaresse en surveillant

In juli 2006 ging Josée (66) met pensioen. Zij moest erg wennen aan dit nieuwe leven en vooral aan het niet meer vroeg op moeten staan. Tot haar pensionering stond zij 3 dagen per week om 04.45 uur op om, vanuit haar woonplaats Breda, naar haar werk bij de GGD in Bergen op Zoom te rijden. Je zou denken dat uitslapen dan het grootst mogelijke genieten is! Echter, niet voor Josée.

Zij miste de structuur die een vast werkritme biedt en heeft bij haar inschrijving dan ook aangegeven dat zij het liefst een paar ochtenden en op vaste tijden werkt. Verveling was zeker niet haar drijfveer. Josée is bijzonder actief in het bestuurswerk; zij is o.a. voorzitter van de Volksuniversiteit Breda en van Stads Radio & TV Breda. Zij had echter best nog wat tijd over om te besteden aan leuk en zinvol werk.

Direct toen Josée zich inschreef bij Uitzendbureau 65plus kreeg zij de vacature van secretariaal medewerker bij Stedelijke Woonconsumenten Organisatie Breda voorgelegd. Deze stichting behartigt belangen van de woonconsument (huurders en privé-eigenaren) in Breda. Zij is op gesprek geweest en werkt er nu sinds een jaar 2 dagdelen per week als secretaresse.

Josée heeft een gevarieerd werkverleden. Als jong meisje werkte zij als docente handwerktechnieken en kunstnaaldwerk op een katholieke school. Toen zij trouwde werd zij ontslagen. Dit was niet ongebruikelijk in die periode. Toen zij weer wilde gaan werken bleek haar diploma niets meer waard omdat de Mammoetwet was ingetreden en andere eisen werden gesteld aan docenten.

In de periode dat haar kinderen opgroeiden was zij mede-eigenaar van een handelsonderneming in babytextiel. Daarnaast vervulde zij bestuursfuncties voor de kerk en de school van haar kinderen. Grappige anekdote is dat zij tijdens haar bestuurswerk voor de kerk, om portiekosten uit te sparen, stad en land af fietste om post rond te brengen. Zij heeft dus ook ervaring als postbode.

Van het ene bestuur ging zij naar het andere. Vanaf 1982 maakte zij deel uit van het gemeentebestuur van Breda. Gedurende 15 jaar is zij met veel plezier gemeenteraadslid geweest. Eén van de deelgebieden waarvoor zij verantwoordelijkheid droeg, was 'wonen en huisvesting'. Dus het is niet helemaal toevallig dat zij nu bij een belangenstichting op het gebied van huisvesting werkt. Door de samenvoeging van een aantal gemeenten; Breda, Ginneken en Teteringen, veranderde de politieke samenstelling en verviel haar post. Op het moment dat zij gemeenteraadslid af was, had Josée de leeftijd van 57 jaar bereikt. Zij ging welgemoed de arbeidsmarkt weer op en werd aangenomen als gezondheidsvoorlichter bij de GGD in Bergen op Zoom. In eerste instantie betrof het een tijdelijke aanstelling die vervolgens omgezet werd in een vast dienstverband wat eindigde toen zij 65 jaar werd.

Haar gevarieerde arbeidzame leven zet Josée nog even voort. Naast het vrijwillige bestuurswerk vervult zij twee verschillende banen via Uitzendbureau 65plus. Twee ochtenden per week werkt zij bij SWOB waar zij de post en email beantwoordt en vergaderingen notuleert. Zij overlegt met de bestuursleden en maakt mailings naar de leden verzendklaar. Daarnaast surveilleert zij soms tijdens tentamens op een opleiding voor horeca en toerisme. Deze laatste functie vervult zij op onregelmatige basis.

De tijd voor niet-werken is er ook. Binnenkort vertrekt zij voor 6 weken naar Canada. Daar is deze zomer haar 2e Canadese kleinkind geboren. Zij verheugt zich erop haar in Canada wonende dochter en haar gezin weer uitgebreid te zien en spreken.

Colofon

Uitzendbureau 65plus B.V.
Westzijde 346
1506 GK Zaandam
Telefoon: 075 - 653 99 39
Internet: www.65plus.nl
Email: info@65plus.nl

Redactie:
Michal van Dantzig

Vormgeving & opmaak:
www.netexpo.nl

Druk:
Drukkerij de Bij

Oplage: 10000 ex.
December 2007

Uit het oogpunt van privacy worden
alleen voornamen gebruikt.