



Lancering 65plus professional

Het voortgaan van de tijd brengt verandering. Sinds de oprichting van Uitzendbureau 65plus in 1975 is onze maatschappij en de 65plus uitzendkracht veranderd.

Het sociale aspect van werk en het zinvol besteden van vrije tijd zijn, door de jaren heen, belangrijke drijfveren voor 65plussers om te gaan werken. Echter, persoonlijke ontwikkeling en gebruik maken van kennis en ervaring wordt steeds vaker genoemd als één van de motieven om te willen werken na de pensionering. Gecombineerd met de maatregelen van de overheid om vroegde pensionering tegen te gaan, is een nieuwe 65plus uitzendkracht opgestaan; de 65plus professional.

Een 65plus professional kan worden omschreven als een 65plusser die, ondanks de pensioengerechtigde leeftijd, werkt in zijn/haar professie op min of meer gelijkwaardig niveau als voor de

pensionering. De 65plus professional beschikt over actuele vakkennis en heeft een HBO of WO werk- en denkniveau. Om een 65plus professional te zijn is het noodzakelijk om recente werkervaring te hebben. De ontwikkelingen binnen een vakgebied gaan namelijk razendsnel.

Vanuit het bedrijfsleven is er vraag naar goed opgeleide professionals die op tijdelijke en/of flexibele basis hun vakkennis en ervaring willen inzetten. Veel bedrijven weten echter nog niet dat Uitzendbureau 65plus deze vacatures goed kan voorzien. Vandaar dat onlangs een nieuw label is gelanceerd; **65plus professional**. Met dit label wordt de 65plus professional onder de aandacht

gebracht van opdrachtgevers. Via www.65plus.nl/professional komt u direct bij de specifieke vacatures waarvoor wij professionals zoeken. Ook wordt hier een selectie van kandidaten getoond, die vanwege de kenmerken onder dit label vallen.

Vanzelfsprekend blijft Uitzendbureau 65plus hét uitzendbureau dat bemiddelt voor 65plussers van alle werk- en denkniveaus. Dit is de dienstverlening waarmee Uitzendbureau 65plus zijn sporen heeft verdiend en waar onze 65plus uitzendkrachten en onze opdrachtgevers ons om waarderen. Het nieuwe label is een toevoeging op de bestaande dienstverlening.

In deze nieuwsbrief leest u de verhalen van drie 65plus professionals.

- **Ria, assistent-accountant**
- **Hans, communicatiespecialist**
- **Rob, systeemontwerper meet- en regeltechnische applicaties**

Assistent-accountant

Ria is op carrière gebied wat men noemt 'een laatbloeier'. Misschien is dat de reden dat zij op 65-jarige leeftijd een functie kiest die haar uitdaagt en waarin zij zichzelf kan blijven ontwikkelen.

Ria is door Uitzendbureau 65plus bemiddeld naar een functie als assistent-accountant. Zij schreef zich in bij de vestiging Rotterdam kort voordat zij 65 jaar werd. Dezelfde week kreeg zij deze passende functie voorgesteld bij Accountantskantoor J.P.G. Koster in Bergschenhoek. Zij ging op sollicitatiegesprek en

kon, zodra zij 65 jaar werd, beginnen. Ria assisteert drie relatiebeheerders bij hun werkzaamheden. Haar werkzaamheden bestaan onder andere uit het controleren en het voorbereiden van jaarrekeningen. Zij werkt flexibel, gemiddeld 20 uur per week.

Het is opmerkelijk dat Ria deze functie heeft. Als kind was zij namelijk niet in de gelegenheid om een middelbare schoolopleiding te volgen. Geboren in een ondernemersgezin met acht kinderen werd van Ria verwacht dat zij op 13 jarige leeftijd ging werken in het familiebedrijf. Zo ging dat destijds; de jongens mochten doorleren, de meisjes niet. Zij trouwde en verhuisde na een paar jaar met haar gezin naar Spanje waar naartoe haar echtgenoot voor een Nederlands bedrijf werd uitgezonden. Het was beslist geen rustige periode; zorg voor haar gezin, een studie aan het conservatorium, sociale verplichtingen en daarnaast gaf zij ook nog zwembaden in privézwembaden.

Op 46 jarige leeftijd kwam Ria terug in Nederland. Zij ging terug naar school en haalde in twee jaar haar HAVO diploma. Daarna moest zij in haar levensonderhoud gaan voorzien en ging zij werken. Echter, Ria wilde hogerop en vanuit haar belangstelling voor wiskunde en cijfers is zij in de avonduren en weekenden gaan studeren aan de Hoge Economische School in Rotterdam. Naast een fulltime baan een HBO opleiding in 4 jaar afronden, dat dwingt veel respect af!



Serius, betrouwbaar en secuur

Ria vertelt dat zij dit kon doen doordat zij enerzijds de discipline had maar ook doordat zij heel efficiënt studeerde. Zij besteedde veel aandacht aan plannen, organiseren van de stof en aan de vraag: waar zou het tentamen over gaan?

Hoewel Ria op oudere leeftijd aan haar loopbaan begon, bovendien in een periode dat de banen allesbehalve 'voor het oprapen' lagen, lukte het haar toch om op eigen kracht aan haar eerste baan te komen. Een re-integratieproject waarvoor zij zich had aangemeld heeft zij snel verlaten. In haar eerste baan bij de faculteit Geodesie van de Technische Universiteit Delft als medewerker secretariaat heeft zij onder andere een wetenschappelijk rapport samengesteld waarin allerlei wiskundige formules waren verwerkt. Wetenschappelijke formules mooi en duidelijk weergeven was geen standaard situatie met de beschikbare tekstverwerking software WordPerfect. Thuis, in de avonden, heeft zij uitgezocht hoe ze dit kan doen en het voor elkaar gekregen.

Op zoek naar een fulltime baan kwam zij te werken bij een schoonmaakbedrijf als medewerker secretariaat. Jammer genoeg hielden haar werkzaamheden geen direct verband met haar studie aan de HES. Desalniettemin kon zij dit wel als stageplaats gebruiken dankzij een verklaring van haar werkgever.

Vervolgens ging zij werken bij een ARBO Groep op de afdeling debiteurenbeheer. Het bedrijf was bezig met een veranderingsproces en Ria werd als enige medewerker, naast de 7 bedrijfsdirecteuren, geïnterviewd voor het interne bedrijfsblad over dit veranderingsproces. Waarschijnlijk is zij gekozen om haar zegje te doen omdat zij met grote betrokkenheid haar bijdrage leverde aan het veranderingsproces. Zij zegt in dit interview uit 1999: 'Vaak bleek dat de klant in gebreke bleef omdat wij onze facturen niet goed aanreikten. Wij voeren nu structurele veranderingen in om de facturatie soepel te laten verlopen. Langzamerhand dringt het tot iedereen door dat de klant best bereid is te betalen, als je de factuur maar foutloos en overzichtelijk aanreikt.'

Na het behalen van haar HBO-diploma is zij gaan werken bij een accountantskantoor als assistent-accountant. Op de vraag waarom zij niet is blijven doorwerken bij haar oude werkgever antwoordt Ria: 'Ik wilde graag flexibel, via een uitzendbureau, gaan werken. Ik wil wel actief zijn maar niet gebonden. Overigens bevalt de sfeer binnen het kantoor waar ik nu werk mij beter. Mijn collega's hebben een mentaliteit waar ik goed mee overweg kan; serieus, betrouwbaar en secuur.'

Communicatiespecialist

Als je het carrièreverloop van Hans in ogenschouw neemt dan is duidelijk dat je met een veelzijdig man van doen hebt. Het predikaat wispelturig past hem zeker niet want voor elke carrièreswitch die hij maakte heeft hij een opleiding gevolgd en deze afgerond met een diploma. Zijn vader leerde hem van kind af aan 'het doet er niet toe wat je doet, als je het maar met plezier doet'. Hans volgde dit advies en heeft daarmee zichzelf een brede kennis en ervaring toegeëigend.



Op 70 jarige leeftijd is Hans via Uitzendbureau 65plus bemiddeld naar het Politiekorps Flevoland. Hij is aangesteld als Coördinator Communicatie ad interim. De afdeling Communicatie heeft een personeelsverloop gehad en is nog niet volledig op sterkte. Er moet veel werk worden verzet en de gekwalificeerde communicatiespecialisten konden een beetje aansturing goed gebruiken. Hij ziet zichzelf vooral als meewerkend voorman. De afdeling verzorgt interne en externe communicatie. De individuele korpsen zijn in grote mate zelfstandig en maken 'op maat voor de regio' brochures en foldermateriaal. De interne communicatie bestaat onder andere uit een tweewekelijks papieren nieuwsbrief en een zeswekelijks personeelsblad voor de korpsleden.

58 jaar terug ging Hans, naar de wens van zijn moeder, naar de MULO. Zelf wilde hij liever naar de ambachtsschool. Door slechte cijfers te halen op de MULO gebeurde dat ook. Hij werd instrumentmaker en ging in die functie werken bij TNO. Zijn militaire diensttijd werd doorbetaald door TNO en vervolgens werkte hij daar nog een aantal jaren om aan zijn contractuele verplichting te voldoen. In de avonden deed hij de HBS-b.

Het avontuur lokte hem en hij ging een periode werken als productie leider in Duitsland bij een klein Nederlands bedrijf dat glasvezels verwerkte tot elektrisch isolatiemateriaal.

Na een jaar vond hij dit mooi geweest en solliciteerde hij bij het Nederlands Instituut voor Preventieve Geneeskunde in Leiden. Hij werd aangesteld als assistent op de afdeling Statistiek en volgde in de avonden de opleiding Statistisch Analist VVS. Nadat Hans een maand of drie in dienst was, vertrok zijn leidinggevende en werd Hans gevraagd hem op te volgen. Daar maakte hij in een vroeg stadium kennis met automatisering. Hij leerde diverse programmeertalen zoals ALGOL, COBOL en Fortran. Toen het instituut voor de verwerking van gegevens niet meer op de computer van de universiteit terecht kon, voorzag Hans grote problemen voor zijn afdeling en zijn werk. Zijn voorstel om een eigen computer aan te schaffen voor zijn afdeling werd niet geaccepteerd en Hans wilde de verantwoordelijkheid onder die omstandigheden niet nemen. Hij besloot dat het tijd was om iets anders te gaan doen.

Hij maakte van zijn hobby 'filmen' zijn beroep en startte een filmproductie-maatschappijtje. Zijn eerste opdracht, een bedrijfsfilm voor een sociale werkplaats, was tevens zijn belangrijkste opdracht. Door de druk van die eerste productie kwam hij niet toe aan werking van nieuwe filmopdrachten en moest daardoor op andere manieren geld verdienen. Al snel was hij hiermee zoveel tijd kwijt dat het filmbedrijf naar de achtergrond verdween. Een deel van zijn inkomen verdiende hij als avonddocent Automatisering aan het

Instituut Praehop. Daarnaast bezat hij een aantal tijdschriftkiosken waar studenten voor hem werkten.

Zijn carrière nam een nieuwe wending toen hij ging samenwerken met een vriend die vanuit een zolderkamer zeer succesvol appartementen in Spanje verhuurde. In één van de kiosken van Hans was nog wat ruimte over en een reisbureau met een eigen reisprogramma en pakketreizen werd gesticht. Na enkele jaren hield zijn compagnon ermee op en ging Hans alleen verder. In de tussentijd haalde hij ook nog even zijn assurance A en B diploma, want bij reizen moesten ook reisverzekeringen verkocht worden. Toen 7 jaar later de banken ook reizen ging verkopen en de Duitse firma Neckerman zijn intrede in Nederland deed, werd de concurrentie erg groot en vond Hans het tijd worden voor een carrièreswitch.

Hij vertrok naar Portugal en handelde samen met een zakenpartner in onroerend goed. Tijdens een paar weken vakantie in Nederland ontmoette Hans, 35 jaar en vrijgezel, de vrouw die zijn leven ingrijpend zou veranderen. Het was liefde op het eerste gezicht wat erin resulteerde dat Hans binnen enkele weken van vrijzinnige vrijgezel veranderde in een toegewijde echtgenoot en vader van drie kinderen. Zijn toekomstige echtgenote was namelijk heel jong we-

duwe geworden en had drie kinderen. Hans ging nog wel even, samen met haar, terug naar Portugal om zijn spullen op te halen en zijn zaken daar af te ronden. Daarna vestigde hij zich in Nederland.

Zijn communicatiecarrière nam nu een aanvang. Bij Studiecentrum Novi werkte hij als hoofd marketing en voorlichting. Hans bekwaamde zich in de avonduren via een HBO studie in het communicatievak.

Vier jaar later solliciteerde hij bij Rabobank Nederland. Een aantal jaren werkte hij op het computercentrum in Zeist als hoofd Automatiseringopleidingen. De reistijd werd hem echter te veel en hij vroeg overplaatsing aan naar een regiokantoor in zijn woonomgeving. In zijn nieuwe functie, adviseur communicatie en public relations, voorzag hij circa 100 aangesloten Rabobanken in zijn regio van advies en ondersteuning.

Sinds hij met de VUT ging op 57½ jarige leeftijd heeft hij allesbehalve stil gezeten. Als zelfstandig ondernemer stelt hij in opdracht jubileumboeken samen. Deze dienst is ontstaan doordat hij vlak na zijn VUT door twee zelfstandige Rabobanken was gevraagd voor elk afzonderlijk een jubileumboek te maken. Ook verzorgt hij voor zijn opdrachtgevers teksten en presentatiemateriaal.

Via Uitzendbureau 65plus heeft Hans verschillende opdrachten gedaan op communicatiegebied. Deze opdracht bij het Politiekorps Flevoland is voor een onbepaalde periode. Hij probeert zijn inzet daar te beperken tot 3 dagen van 9 uur. Hij heeft namelijk ook nog zijn andere bezigheden; een dag ambtelijk secretaris van de Nederlandse Federatie van Vrienden van Musea, vrijwilligerswerk en de opdrachten via zijn bedrijf. Mocht de indruk zijn ontstaan dat Hans een workaholic is, dan kunnen wij dat bij deze meteen ontkrachten. Zijn kleinkinderen, het maken van mooie reizen, lezen en soms koken maken ook een belangrijk deel uit van zijn tijdbesteding. Hans hecht er aan te vermelden dat hij dit werkzame leven alleen goed kan invullen met de steun van het thuisfront.

'Toen wij besloten Uitzendbureau 65plus in te schakelen voor de Coördinator Communicatie Ad Interim functie, hadden wij enige bedenkingen. Wij wisten niet goed wat wij konden verwachten. Van deze bedenkingen is niets meer over. Ik ben bijzonder tevreden over Hans. Hij neemt mij veel werk uit handen, organiseert veel en op uitstekende wijze. Dit wilde ik graag even opmerken bij dit interview.'

Politiekorps Flevoland
Hans de Vries, Chef Bureau Korpsondersteuning.

Systemontwerper voor meet- en regeltechnische applicaties



'Het bedrijf maakt optimaal gebruik van mijn ervaring'

Rob is van beroep systemontwerper voor meet- en regeltechnische applicaties in de procesindustrie. Wat dit vak inhoudt zullen veel van onze lezers niet weten. Het wordt u echter duidelijk als u verder leest.

Met een HTS Electro opleiding en aansluitend een 2 jarige post HBO opleiding Meet- en Regeltechniek is hij in dit boeiende vak beland. Rob legt uit wat zijn vak inhoudt. 'In elke productieomgeving kan er iets misgaan tijdens de productie. Een apparaat dat deel uitmaakt

van een grote procesinstallatie kan dienst weigeren of iets fout doen. Bij grote productieomgevingen van soms meerdere kilometers groot, denk aan bijvoorbeeld olieraffinaderijen, komt men er te laat achter dat er iets hapert en dat daarmee het productieproces

verstoord kan worden. Productiebedrijven hebben om die reden een meet- en regelkamer. In een ruimte staat verschillende apparatuur waarop valt af te lezen wat er in de productie-installaties in de productieomgeving gebeurt. In plaats van met een raceauto de kilometers van de productieomgeving af te moeten scheuren om op tijd in te grijpen, kunnen door deze gecentraliseerde meet- en regeltechniek een kleiner aantal mensen vanuit één ruimte de voortgang van het productieproces aflezen en ingrijpen of bedienen. In mijn beginjaren waren dit nog aanzienlijke ruimtes vol met verschillende apparatuur in meters grote panelen. Tegenwoordig bestaat de meet- en regelkamer, door het vergaande automatiseringsproces, uit meerdere beeldschermen en een aantal bedieningspersonen. Deze procesoperators volgen alle apparatuur en variabelen in het productieproces via hun beeldschermen. Zij kunnen het productieproces vanaf hun computers bedienen en dus ook snel ingrijpen. Deze uitleg van meet- en regeltechniek was nodig om bij de kern van mijn vak te komen; het ontwerpen

van een efficiënt productieapplicatie, dat wordt bestuurd met meet- en regeltechniek software, in diverse computer-systemen.

Ik ben mijn loopbaan begonnen bij een Amerikaans bedrijf dat 2 ontwerpafdelingen had; een Nederlandse tak en een internationale tak. Ik werkte voor de internationale tak en vertoefde dus regelmatig, weliswaar voor korte tijd, in het buitenland. In mijn functie van lead-ingenieur was ik de technisch verantwoordelijke voor het ontwerp en de uitvoering op locatie. Echter, toen het bedrijf de internationale tak wilde sluiten vanwege interne reorganisaties, startten een aantal werknemers – waaronder ikzelf - een nieuwe onderneming. De projecten waar we mee bezig waren konden we meenemen in dit nieuwe bedrijf. Wij detacheerden onszelf bij bedrijven die van onze kennis gebruik wilden maken. In die periode heb ik mijn vak in verschillende branchesectoren uitgevoerd zoals de olie en gas industrie, bij een suikerfabriek en bij een bierbrouwerij.

In 1997 ben ik uitgeleend aan een olie-maatschappij in Brunei, een sultanaat op het eiland Borneo. Mijn echtgenote en ik hadden meermalen besproken dat, als de gelegenheid zich zou voordoen, wij graag een tijd in het buitenland zouden wonen en werken. Nu deed de kans zich voor en wij hebben 8 jaar daar gewoond. In 2005 zijn wij teruggekeerd naar Nederland. Mijn opdracht 'het ontwerpen en in werking stellen van een nieuw besturingsysteem voor 3 bestaande olieplatformen' was afgerond, mijn pensioenleeftijd kwam naderbij en er werden kleinkinderen geboren. Hoewel mijn netwerk best groot was en ik ook een aantal keer dicht bij een

opdracht heb gezeten, ging het telkens door verschillende omstandigheden niet door. In 2005 heb ik mij aangemeld bij Uitzendbureau 65plus op verzoek van één van mijn potentiële opdrachtgevers. Hij wilde de arbeidsovereenkomst via Uitzendbureau 65plus laten lopen. In 2007 werd ik door de vestiging Utrecht benaderd om een sollicitatiegesprek te hebben met Nozhup. Dit bedrijf detachert mensen met mijn professionele achtergrond bij hun opdrachtgevers. Zij zagen mogelijkheden voor mij en ik werd door Uitzendbureau 65plus naar hen bemiddeld. Na een periode als 65plus uitzendkracht te hebben gewerkt, ben ik nu in dienst bij Nozhup. Ik ben gedetacheerd bij een Japans bedrijf in de petrochemiesector. Ik ben net terug van vakantie en begin morgen aan mijn 4e project; een petrochemische fabriek in Rusland. Eigenlijk wil ik maximaal 3 dagen per week werken. In het vorige project 'een boorplatform in de Noordzee' was echter een tekort aan mankracht zodat ik tijdelijk 4 dagen per week heb gewerkt.

Ik ben niet anders tegen werk aan gaan kijken als voor mijn pensionering. Het is niet dat ik opzie tegen een lijnfunctie zoals ik voorheen had, maar ik ben van mening dat als je parttime werkt en gedetacheerd bent, je beter een staffunctie dan een lijnfunctie kan hebben. Het bedrijf maakt goed gebruik van mijn jarenlange ervaring. Jongere collega's komen vaak advies vragen, de cursusafdeling doet regelmatig een beroep op mij voor het geven van praktijkvoorbeelden. Mijn 2e project was ook op mijn ervaring gestoeld. Men vroeg mij om een beschrijving te maken hoe een automatiseringsproject verloopt, welke disciplines je nodig hebt, enzovoort. Dat is een uitgebreid, en voor het bedrijf waardevol, document geworden.'

MADD, make a difference day

Make a Difference Day is een jaarlijks terugkerend groot landelijke evenement. Tijdens MADD doen tienduizenden Nederlanders vrijwilligerswerk.



In 2007 heeft Nico van Braam, vestigingsmanager Zaanstad met een team van 65plus uitzendkrachten meegedaan aan MADD. Zij assisteerden bij verzorgingstehuis Eveen Westervatering in Zaanstad bij het maken van schilderijen door de dementerende bewoners.

Dit jaar wil Uitzendbureau 65plus vanuit alle vestigingen meedoen aan dit zinvolle en bovendien erg leuke evenement. De 65plus vestigingen zullen zich aanmelden voor een project in de eigen vestigingsplaats. De projecten variëren met de vraag / aanbod. Het aantal vrijwilligers dat uiteindelijk mee kan doen is hiervan afhankelijk.

Lijkt het u leuk om met een 65plus team vrijwilligerswerk te doen op vrijdag 31 oktober? Ga naar www.65plus.nl/madd en meld u aan.



Colofon

Uitzendbureau 65plus B.V.
Westzijde 346
1506 GK Zaandam
Telefoon: 075 - 653 99 39
Internet: www.65plus.nl
Email: info@65plus.nl

Redactie: Michal van Dantzig

Vormgeving: www.netexpo.nl

Druk: Drukkerij de Bij

Oplage: 15000 ex.
September 2008

Uit het oogpunt van privacy worden alleen voornamen gebruikt.

Win 2 gratis entreekaartjes voor Dierentuin Artis



Doe mee met onze prijsvraag;

www.65plus.nl/prijsvraag

De 5 leukste rijmpjes over de geadopteerde 65plus steenuil in dierentuin Artis, belonen wij met 2 gratis entreekaartjes.

